

ANUNȚ DE RECRUTARE

DIRECTOR DIVIZIA FINANCIARA ELECTRICA FURNIZARE SA

Compania Electrica Furnizare SA demarează procesul de recrutare și selecție în vederea numirii unui Director Divizia Financiară care va coordona activitatea financiară a companiei. În acest sens, a fost selectată compania AMROP România pentru a oferi asistență de specialitate în procesul de recrutare.

Procesul de recrutare se va desfășura în respectul legislației aplicabile în vigoare, precum și în respectul principiilor competiției deschise, al profesionalismului, al transparenței, precum și cel al egalității de șanse și accesului liber pentru fiecare persoană care îndeplinește condițiile legale.

Criterii de recrutare și selectare, necesar a fi îndeplinite cumulativ:

1. Absolvent(ă) de studii superioare în domeniul economic cu diplomă de licență;
2. Minim 10 ani de experiență profesională relevantă;
3. Minim 5 ani de experiență relevantă în funcții de administrare / conducere / coordonare dintre care minim 3 ani în companii/societăți cu cifră de afaceri de minim 50 milioane de euro sau minim 500 de angajați
4. Lipsa antecedentelor penale; candidatul să nu fi fost condamnat pentru infracțiunile: gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, spălare de bani (și alte infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului), bancruta simplă, bancruta frauduloasă (și alte infracțiuni prevăzute în Legea nr. 85/2006, respectiv Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență)
5. Bună reputație personală și profesională integritate și profesionalism;
6. Cunoașterea limbii române și a limbii engleze;
7. Cunoaștințe și experiență relevantă în domeniul legislației societăților, contabilitate, fiscalitate, raportare financiară statutară și IFRS, management financiar, bugetare,



Amrop

planificare financiara, controlling, managementul capitalului de lucru, finantare, managementul riscului, gestionare sisteme de tip ERP



Criterii specifice de selecție, care constituie avantaj:

1. Absolvent(ă) al unei specializări de recunoastere internationala in domeniul financiar, precum ACCA, CFA, CIMA, etc sau unor studii de tip MBA;
2. Experiență relevantă pe plan internațional;
3. Experienta intr-o companie cu profil similar
4. Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora;
5. Abilități de comunicare interpersonală si negociere, abilitati de stakeholder management

Reguli cu privire la procesul de selecție:

- Candidații din cadrul companiei sau candidatii din cadrul instituțiilor publice trebuie să îndeplinească aceleași criterii de selecție.
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

Documente necesare pentru depunerea candidaturii persoanelor fizice:

1. CV în limba română și engleză;
2. Scrisoare de intenție în limba română și engleză;
3. Copii scanate ale actelor de studii (diplome și/sau certificate);
4. Formularele de recrutare completate, respectiv:
5. cererea de participare la procesul de selecție ([Anexa 1](#));
6. formularul de acceptare a procesării datelor personale ([Anexa 2](#));
7. formularul de acceptare a verificării datelor personale ([Anexa 3](#));
8. formular de declarație pe propria răspundere referitoare la conflictul de interese ([Anexa 4](#)).

Modul de transmitere a dosarului de aplicație:



Amrop

Documentele solicitate prin prezentul anunț vor fi transmise în format electronic la adresa recrutare.electrif@amrop.ro până cel târziu în data de 14.03.2019.

Depunerea tuturor documentelor pentru candidatură, solicitate prin prezentul Anunț de selecție, este obligatorie.

Nedepunerea, respectiv netransmiterea, în termenul indicat, a tuturor documentelor solicitate poate atrage după sine excluderea din procedura de recrutare și selecție.

Prin transmiterea aplicației, candidații își dau acordul implicit că datele lor personale să fie procesate în scopul procedurii de recrutare și selecție, conform dispozițiilor legale.

Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a intervieva numai candidații selectați și de a renunța la procesul de selecție oricând pe parcursul derulării procedurii.

Candidaților selectați pentru interviu li se pot cere documente suplimentare de natură să probeze experiența lor sau statutul profesional.